



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА
В КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Ленина ул., д.20, г. Кострома, 156013
Тел.: (4942) 62-42-30, Факс: (4942) 35-40-61,
gitko@kmtn.ru git044@yandex.ru
<http://git44.rostrud.info>

23.10.2014 № 10-2830-14-ОБ
На № _____ от _____

Ответ заявителю

Государственная инспекция труда в Костромской области разъясняет, что в соответствии со ст. 56 ТК РФ трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

В случае если у слесарей-сантехников заключены трудовые договоры, то одними из обязательных условий договора в соответствии со ст. 57 ТК РФ является урегулированный режим их рабочего времени и определенная в договоре трудовая функция.

В вашем случае в трудовые обязанности слесарей-сантехников возможно по соглашению между работником и работодателем с соблюдением всех требований действующего законодательства, включить обязанность «дежурство на дому».

Согласно ст. 100 ТК РФ режим рабочего времени должен предусматривать продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем, рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя), работу с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников, продолжительность ежедневной работы (смены), в том числе неполного рабочего дня (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, число смен в сутки, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у данного работодателя, - трудовым договором.

Рабочее время - время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности (ст. 91 ТК РФ).

В трудовом законодательстве понятие «дежурство на дому» отсутствует, соответственно и оплата такого дежурства также не урегулирована.

Оплата труда в случае «дежурства на дому» слесарей-сантехников будет производиться, исходя из фактически отработанного времени.

Привлечение слесарей-сантехников к работе для устранения аварии сверхустановленной продолжительности для них рабочего времени, должно производиться с соблюдением требований ст. 99 ТК РФ, и оплата в данном случае будет осуществляться следующим образом: за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

Привлечение работников в выходные и праздничные дни возможна в случаях, определенных в ст. 113 ТК РФ. Оплата труда в случае привлечения слесарей-сантехников в выходные и праздничные дни будет производиться в соответствии со ст. 153 ТК РФ.

В случае, если в организации предусматривается принятие такого локального акта, как «Положение о дежурстве на дому», то должны быть соблюдены условия и процедура, предусмотренная ст. 8 ТК РФ. В данном Положении возможно урегулировать и понятие «дежурство на дому», и регламентировать условия оплаты труда.

Государственный инспектор труда
(по правовым вопросам)

А. А. Казаринова